

ACCORDO AZIENDALE

TRIENNIO 2018 = 2020

Il GIORNO 20 LUG. 2018 2018 alle ORE 15,00 presso la Sede di LURA AMBIENTE SpA si sono incontrati i Signori:

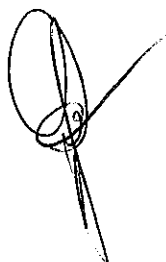
- GEROSA GIANCARLO, Amministratore Delegato e Presidente di LURA AMBIENTE SpA
- REBOLINI PATRIZIA, rappresentante delle R.S.U.
- RIPAMONTI ROBERTO, rappresentante delle R.S.U.
- POGLIANO LUCA, rappresentante delle R.S.U.
- CATELLA MAURO, funzionario C.G.I.L. Funzione Pubblica di Varese
- ARIGHI ALBERTO, segretario UILTRASPORTI VARESE

In virtù di quanto stabilito dall'articolo 2 - lettera C - del CCNL 06/12/2016, viene concordato dalle parti il premio di risultato da corrispondersi con le seguenti modalità:

ART. 1) CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DEL PREMIO

a) PREMIO INDIVIDUALE COMPORTAMENTALE ED OPERATIVO (= 20% del premio)

Il presente premio spetta ai lavoratori che, osservando ed operando correttamente secondo le indicazioni impartite dalla Direzione, non incorrano in sanzioni disciplinari



BASE DI CALCOLO	N° SANZIONI	% PREMIO
	0 sanzioni	100% del premio
	1 rimprovero scritto	10% del premio
	1 sanzione superiore al rimprovero scritto	Nessun premio

b) PREMIO PRESENZA (= 80% del premio)

Per l'importo sopra indicato viene assunto a riferimento la presenza individuale sulla base dei criteri sotto esposti:

BASE DI CALCOLO	GIORNI ANNUI ASSENZA	% PREMIO
	= fino a 07 gg. annui di assenza	100% del premio
	= fino a 10 gg. annui di assenza	80% del premio
	= fino a 15 gg. annui di assenza	50% del premio
	= fino a 20 gg. annui di assenza	30% del premio
	= oltre 20 giorni annui di assenza	Nessun premio

Sono considerate assenze da computare quelle che risultino da certificati medici rilasciati per qualunque motivo escluso: **infortunio, maternità obbligatoria, degenza ospedaliera e la malattia post ricovero sino ad un massimo di giorni 10**

c) Per le lavoratrici ed i lavoratori che si avvalgono dell'astensione facoltativa per maternità, il calcolo del premio di presenza, di cui alla lettera b) sopra indicata, avverrà con le seguenti modalità di calcolo:

▪ Calcolo delle assenze

Il numero dei giorni annui di assenza verrà proporzionalmente rapportato, per ciascuna delle fasce previste (fino a gg. 7, fino a

gg.17 ecc.) al periodo di presenza, comprensivo dell'astensione facoltativa per maternità.

Non rientrano nei giorni di assenza quelli già previsti alla lettera b) dell'accordo aziendale

- Premio di presenza spettante

Il premio di presenza spettante (= 80% del premio) verrà proporzionalmente rapportato al periodo di presenza, comprensivo dell'astensione facoltativa per maternità

ART. 2) PERSONALE ASSUNTO E/O CESSATO NELL'ANNO

Il personale assunto e/o cessato nell'anno partecipa ai risultati e consegue la quota di "Premio" in proporzione al periodo di servizio prestato.

Il personale cessato nel corso dell'anno riceverà il "Premio", nella quota di spettanza, alla consuntivazione nei tempi previsti per il restante personale in servizio.

ART. 3) AMMONTARE DEL PREMIO

I valori di riferimento ai fini del calcolo annuale del "PREMIO DI RISULTATO" sono determinati con riferimento al III° livello nei seguenti importi:

ANNO 2018 € 1.200,00.*

ANNO 2019 € 1.250,00.*

ANNO 2020 € 1.300,00.*

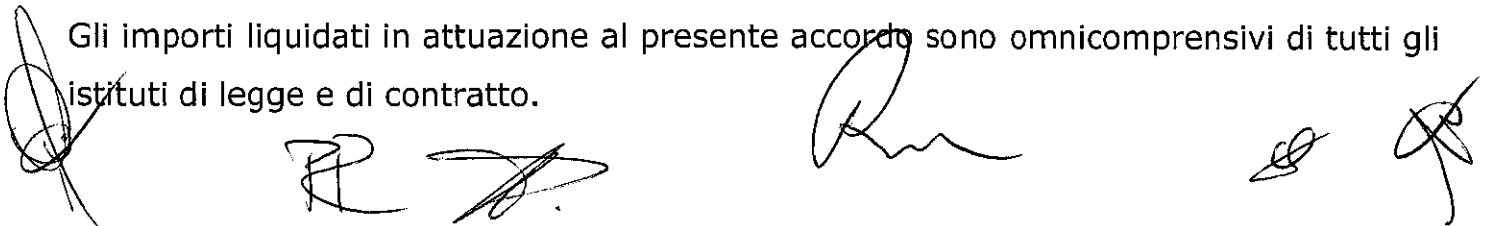
I sopraindicati valori sono riparametrati per i restanti livelli in misura proporzionale sulla base della retribuzione lorda individuale al 31 dicembre dell'anno di riferimento.

In caso di contratto part-time, il premio viene complessivamente ridotto in misura proporzionale.

ART. 4) PAGAMENTO DEL PREMIO

Il pagamento del "Premio di risultato" sarà effettuato con la retribuzione relativa al mese di FEBBRAIO dell'anno successivo al quale si riferisce, dopo la consuntivazione dei parametri che determinano l'ammontare del premio.

Gli importi liquidati in attuazione al presente accordo sono omnicomprensivi di tutti gli istituti di legge e di contratto.



ART. 5) DECORRENZA E DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo decorre dal 01/01/2018 con scadenza 31/12/2020.

LE PARTI STIPULANTI CONVENGONO PER L'ANNO 2018 QUANTO SEGUE:

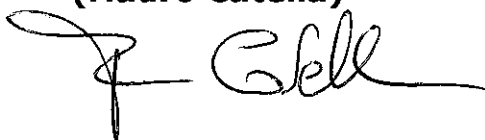
Per l'anno 2018 la Società LURA AMBIENTE SpA applicherà le agevolazioni fiscali che saranno determinate con apposito DPCM, agli Istituti di cui al CCNL Igiene Ambientale FISE e dal contratto aziendale di secondo livello applicati in azienda e che verranno erogati nel corso dell'anno 2018, nei limiti e nelle condizioni previste dalla normativa applicabile e dalle condizioni ministeriali e dell'Agenzia delle Entrate.

Come previsto dalla legge, la Società Lura Ambiente SpA provvederà a depositare copia del presente accordo presso la Direzione Provinciale del Lavoro.

LURA AMBIENTE SpA
L'AMMINISTRATORE DELEGATO
(Ing. Giancarlo Gerosa)



FUNZIONARIO C.G.I.L.
(Mauro Catella)



RAPPRESENTANTI R.S.U.
(Rebolini Patrizia)



(Ripamonti Roberto)



(Pogliano Luca)



SEGRETARIO UILTRASPORTI
(Alberto Arighi)

